


ПРИЛОЖЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Детский сад №1

Согласовано  
Председатель ПК  
Детский сад №1  
 Е.Е. Кеберова  
«30» сентября 2022 год



Утверждаю  
Заведующий Детским садом №1  
Н.Ю. Строенкова  
Приказ от «30» сентября 2022 г. № 71 -П

***ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ  
ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА  
в Муниципальном бюджетном дошкольном  
образовательном учреждении  
детский сад комбинированного вида №1***

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида №1 (далее – Детский сад №1). Под работниками понимаются работники, занимающие должности **учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников**, заведующего и его заместителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего) Детского сада №1, компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих) Детского сада №1, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих) Детского сада №1, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) Детского сада №1 предельным размером не ограничивается.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников Детского сада №1 занимающих должности учебно-вспомогательного персонала и должности педагогических работников

2.1. Должностные оклады работников Детского сада №1 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Помощник воспитателя	4 744
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	8 300
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	8 634
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; методист; педагог - психолог	8 800
4 квалификационный уровень	
Учитель-логопед; старший воспитатель	8 853

2.2. В зависимости от условий труда работникам Детского сада №1 устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 2.2.1. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 2.2.2. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 2.2.3. доплата за расширение зон обслуживания;
- 2.2.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника Детского сада №1 без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 2.2.5. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.2.6. доплата за сверхурочную работу;
- 2.2.7. надбавка за квалификационную категорию.

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Детского сада №1 устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 2.4.1. надбавка за присвоение почётного звания, награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 2.4.2. персональная поощрительная выплата;
- 2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 2.4.4. единовременная поощрительная выплата;
- 2.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- 2.4.6. надбавка за выслугу лет.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

2.6. Размер компенсационных и стимулирующих выплат устанавливается в абсолютном значении и в процентном от должностного оклада (оклада) в пределах ограничений, установленных разделами 6 и 7 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников Детского сада №1 занимающих общеотраслевые должности служащих**

3.1. Должностные оклады работников Детского сада №1 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	6 729

3.2. В зависимости от условий труда работникам Детского сада №1 устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 3.2.1. надбавка работникам - молодым специалистам;

- 3.2.2. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3.2.3. доплата за расширение зон обслуживания;
- 3.2.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) Детского сада №1 без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3.2.5. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3.2.6. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Детского сада №1 устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 3.4.1. персональная поощрительная выплата;
- 3.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 3.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 3.4.4. единовременная поощрительная выплата;
- 3.4.5. надбавка за выслугу лет.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Детском саду №1**

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	4 300
2 разряд работ	4 447
4 разряд работ	6 597

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условий труда;
- 4.2.2. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4.2.3. доплата за расширение зон обслуживания;
- 4.2.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4.2.5. доплата работникам (рабочим) Детского сада №1, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
- 4.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Детского сада №1 устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 4.4.1. персональная поощрительная выплата;

- 4.4.2. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
  - 4.4.3. единовременная поощрительная выплата;
  - 4.4.4. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
  - 4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

## **5. Порядок и условия оплаты труда заведующего и заместителей заведующего Детского сада №1**

5.1. Должностной оклад заведующего Детским садом №1 устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей утверждённого Управлением образования Администрации Нелидовского городского округа.

5.2. Должностные оклады заместителя заведующего по воспитательной и методической части и заместителя заведующего по АХЧ Детского сада №1 устанавливаются на 30 % ниже должностного оклада заведующего.

5.3. С учетом условий труда заведующего и его заместителей Детского сада №1, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 5.3.1. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 5.3.2. доплата за расширение зон обслуживания;
- 5.3.3. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) Детского сада №1 без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5.3.4. доплата за работу в ночное время;
- 5.3.5. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5.3.6. доплата за сверхурочную работу;

5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заведующему и его заместителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 5.5.1. надбавка за присвоение почётного звания, награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 5.5.2. персональная поощрительная выплата;
- 5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 5.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 5.5.6. надбавка за выслугу лет;
- 5.5.7. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

## **6. Порядок и условия установления компенсационных выплат**

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- 6.1.1. доплата работникам (рабочим) Детского сада №1, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
- 6.1.2. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 6.1.3. доплата за особые условия труда;
- 6.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6.1.5. доплата за расширение зон обслуживания;
- 6.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6.1.7. доплата за работу в ночное время;

- 6.1.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - 6.1.9. надбавка за квалификационную категорию;
  - 6.1.10. доплата за сверхурочную работу;
  - 6.1.11. компенсация при расторжении трудового договора по соглашению сторон.
- 6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Детского сада №1 без учета доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

6.4. Надбавка работникам - молодым специалистам (считается работник до 30 лет) устанавливается по основному месту работы, на период первых трёх лет работы после окончания организаций высшего или среднего профессионального образования за работу в Детском саду №1 в размере 50% от должностного оклада.

6.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим) Детским садом №1, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

6.10. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

Педагогическим работникам образовательных организаций: ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	4 888	2 793
2 квалификационный уровень	5 085	2 906
3 квалификационный уровень	5 183	2 962
4 квалификационный уровень	5 273	3 013

6.10. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке

6.11. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.12. Компенсационные выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда Детского сада №1.

## **7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.4. единовременная поощрительная выплата.

7.1.5. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

7.1.7. надбавка за выслугу лет.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.7 пункта 7.1 устанавливаются работникам (рабочим) по приказу заведующего Детским садом №1 с учетом решения комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ Детского сада №1; на основании письма Министерства образования Тверской области от 14.06.2017 г. №29/7568-04 при распределении стимулирующих выплат учитывается только списочный состав педагогических работников Детского сада №1, без учета внешних совместителей.

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 7.1.1 – 7.1.6 пункта 7.1 устанавливаются заведующему Детским садом №1 в соответствии с локальным нормативным актом Управления образования Администрации Нелидовского городского округа на определённый срок в течение календарного года.

7.3.1. Единовременная поощрительная выплата устанавливается руководителям образовательных организаций к профессиональному празднику Дню Учителя и в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет) в следующем порядке:

7.3.2. Единовременная поощрительная выплата руководителям образовательных организаций к профессиональному празднику Дню Учителя устанавливается в размере не более 10 тысяч рублей приказом Управления образования Администрации Нелидовского городского округа в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

7.3.3. Единовременная поощрительная выплата устанавливается руководителям образовательных организаций в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет) в размере не более 5 тысяч рублей приказом Управления образования Администрации Нелидовского городского округа в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

7.4. Надбавка работникам Детского сада №1 за присвоение почётного звания, и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада за наличие почётного звания по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада награжденным почётным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника Детского сада №1 права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почётного звания по

соответствующему профилю или награждение почётным знаком по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) Детского сада №1 с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается заведующим Детским садом №1 с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении заведующему Детским садом №1 персональной поощрительной выплаты и её размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей утверждённого Управлением образования Администрации Нелидовского городского округа.

7.6. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Детским садом №1 устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности Детского сада №1, которая устанавливается локальными нормативными актами Детского сада №1 в пределах утверждённого фонда оплаты труда.

7.7. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) Детского сада №1 к праздникам (Дню дошкольного работника, 8 марта, 23 февраля) и в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет) не более 5 000 рублей.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Детского сада №1.

7.8. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению заведующего Детским садом №1 высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения заведующего и работников (рабочих) Детского сада №1.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

эффективность и качество процесса воспитания и обучения;  
эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;  
использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;  
доступность качественного дошкольного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда заведующего являются:

эффективность и качество процесса обучения в ДОО;  
эффективность и качество процесса воспитания в ДОО;  
эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в ДОО;  
использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности ДОО;  
доступность качественного образования в ДОО;  
эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) Детского сада №1, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.



Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) Детского сада №1, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет заведующий на основании Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида №1.

Регламент распределения стимулирующих выплат работникам (рабочим) Детского сада №1 устанавливается в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующий результативность деятельности заведующего и критерии их оценки, устанавливаются локальным актом Управления образования Администрации Нелидовского городского округа с учетом мнения Нелидовской территориальной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

7.10. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных образовательных организациях на соответствующих должностях в следующем размере:

5% от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 3 лет за фактически отработанное время;

10% от должностного оклада – при выслуге от 3 лет до 5 лет за фактически отработанное время;

15% от должностного оклада – при выслуге лет свыше 5 лет за фактически отработанное время.

7.11. Стимулирующие выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда Детского сада №1.

## **8. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования**

Фонд оплаты труда Детского сада №1 определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу власти Нелидовского городского округа, в подведомственности которого находится Детский сад №1, решением о бюджете муниципального образования Нелидовский городской округ Тверской области.

Порядок планирования фонда оплаты труда в Детском саду №1 утверждается нормативно-правовым актом исполнительным органом власти муниципального образования Нелидовский городской округ, в подведомственности которого находится Детский сад №1.

### **Показатели установления стимулирующих выплат педагогическим работникам**

1. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда является результативность деятельности *педагогических работников* по следующим направлениям:

**1. Деятельность по совершенствованию развивающей предметно-пространственной среды, обеспечивающей реализацию основной образовательной программы дошкольного:**

- Работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя – 1 балл

- Соблюдение нормативных требований (безопасность, занятия, режим дня, прогулка и другая деятельность)- до 2 баллов (качественное выполнение)

**2. Обеспечение выполнения педагогом основной образовательной программы дошкольного образования:**

**Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО – 1 балл** (По результатам контроля при отсутствии замечаний)

**Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса – 0-2 балла** (За изготовленный наглядный, дидактический материал)

**Развитие творческих способностей воспитанников (участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях, выпуск детского журнала):** уровень ДОУ- 1 балл; муниципальный уровень-2балла; региональный уровень - 3 балла

**Участие с детьми в мероприятиях другого учреждения - до 2 баллов** (сетевое взаимодействие)

**Проектная деятельность** (кроме проектов КТП) – 1 балл (вместе с детьми)

**Повышение профессиональной компетентности:**

участие в педсоветах, семинарах, мастер-классах, конференциях – до 4 баллов;

открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства – до 5 баллов

**Повышение профессиональной компетентности:** участие в работе творческой группы, участие в работе комиссий, руководство МО – 3 балла

**Наставничество – 1 балл**

**Материал для сайта ДОУ:** выпуск журнала «Вести из «Ромашки», видеожурнал, новостной дайджест – 0-5 баллов

**Распространение педагогического опыта через публикации в периодических изданиях, методических сборниках различного уровня, участие в интернет- конкурсах – 2 балла**

**Взаимодействие с родителями** (организация работы семейных клубов, семейных выставок, участие в проектах) – 2 балла

**Увеличение интенсивности труда в рассматриваемый период времени – 0-5 баллов**

**3. Эффективность методической работы с педагогическими кадрами, инновационная деятельность:**

**Создание и постоянная модернизация системы мониторинга качества реализации ООП – 0-3 баллов**

**Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий, форм и методов организации образовательного процесса** (проектной деятельности, проблемного обучения и пр.) – 0-3 баллов

**Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ** (сетевое взаимодействие, проекты) – 0-3 баллов

**Разработка и реализация ООП, Программы развития ДОУ, годового план -0-3 баллов**

**Наличие обобщенных материалов по распространению и обобщению педагогического опыта** (открытых занятий, мастер-классов, выступлений на конференциях, семинарах, педагогических советах) – 0-5 баллов

**Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, мастер-классах и др. – 0-3 баллов**

**Подготовка педагогов для участия в МО, конкурсах профессионального мастерства – 0-3 баллов**

**Положительная динамика количества аттестованных педагогов – 5 баллов**

**Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений – 0-3 баллов**

**Наличие аналитических и отчетных материалов о деятельности ДООУ – 0-3 баллов**

**Профессиональная экспертная деятельность: аттестационная комиссия, член комиссии по контрольной деятельности - 0-3 баллов**

2. Для оценки деятельности работников Детского сада №1 в учреждении создается комиссия на основании приказа руководителя. В состав комиссии могут входить администрация, квалифицированные педагоги, члены профсоюзного комитета.

3. Комиссия проводит ежемесячные заседания (в конце отчетного периода) рассматривает представленные материалы о деятельности педагогов, устанавливает соответствующие баллы, принимает решение путем простого голосования и оформляет протокол.

4. Материалы для подведения итогов предоставляются старшим воспитателем до 25 числа текущего месяца.

5. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются работникам Детского сада №1 на основании приказа заведующего Детским садом №1.

6. Выплаты работникам Детского сада №1 производятся с учетом выше перечисленных критериев и баллов.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ **воспитателя**  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

ФИО \_\_\_\_\_  
Образование \_\_\_\_\_ Стаж работы в данной должности \_\_\_\_\_ Квалификационная категория \_\_\_\_\_

Наименование критериев	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка педагога	Утверждено комиссией
<b>1. Деятельность по формированию здорового образа жизни воспитанников:</b>			
1.1. Работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных затрат и внимания со стороны воспитателя	<b>1 балл</b>		
1.2. Соблюдение нормативных требований (безопасность, занятия, режим дня, прогулка и другая деятельность)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Качественное выполнение – <b>2 балла</b></li> </ul>		
<b>2. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО:</b>			
2.1. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС	<ul style="list-style-type: none"> <li>По результатам контроля. при отсутствии замечаний – <b>1 балл</b></li> </ul>		
2.2. Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> <li>За изготовленный наглядный, дидактический материал <b>0-2 баллов</b></li> </ul>		
2.3. Развитие творческих способностей воспитанников (участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях, выпуск детского журнала)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Уровень ДОУ- 1 балл</li> <li>Муниципальный уровень-2балла</li> <li>Региональный уровень- 3 балла</li> </ul>		
2.4. Участие с детьми в мероприятиях другого учреждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сетевое взаимодействие -<b>2 балла</b></li> </ul>		
2.5. Проектная деятельность (кроме проектов КТП)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проектная деятельность (вместе с детьми)-<b>1 балл</b></li> </ul>		
2.6. Повышение профессиональной компетентности: участие в <i>педагогических советах, семинарах; мастер-классах, конференциях, открытых просмотрах; методических объединениях; конкурсах профессионального мастерства.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в педагогических советах, семинарах; мастер-классах, конференциях-<b>4 балла</b></li> <li>открытых просмотрах; методических объединениях; конкурсах профессионального мастерства-<b>5 баллов</b></li> </ul>		
2.7. Повышение профессиональной компетентности: <i>участие в работе творческой группы, участие в работе комиссий, руководство МО</i>	<b>3 балла</b>		
2.8. Наставничество	<b>1 балл</b>		
2.9. Материал для сайта ДОУ: выпуск журнала «Вести из «Ромашки», видеожурнал, новостной дайджест	<b>0-5 баллов</b>		
2.10. Распространение педагогического опыта через публикации в периодических изданиях, методических сборниках различного уровня, участие в интернет- конкурсах	<b>2 балла</b>		
2.11. Взаимодействие с родителями (организация работы семейных клубов, семейных выставок, участие в проектах)	<b>2 балла</b>		
2.12. Увеличение интенсивности труда в рассматриваемый период времени	<b>0-5 баллов</b>		
<b>Полученный балл</b>			

**Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда**

№	Критерии	Количество баллов	Самооценка/ оценка
1	Не выполнены требования к ведению документации, своевременной сдаче отчетов	- 10	
2	За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10	
3	Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность воспитателя	-10	
4	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-10	

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
Члены комиссии \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ **музыкального руководителя, инструктора по ф/к, учителя-логопеда**

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

ФИО \_\_\_\_\_  
 Образование \_\_\_\_\_ Стаж работы в данной должности \_\_\_\_\_ Квалификационная категория \_\_\_\_\_

Наименование критериев	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка педагога	Утверждено комиссией
<b>1. Деятельность по формированию здорового образа жизни воспитанников:</b>			
1.1. Работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя	<b>1 балл</b>		
1.2. Соблюдение нормативных требований (безопасность, занятия, режим дня и другая деятельность)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Качественное выполнение – <b>2 балла</b></li> </ul>		
<b>2. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО:</b>			
2.1. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС	<ul style="list-style-type: none"> <li>По результатам контроля. при отсутствии замечаний– <b>1 балл</b></li> </ul>		
2.2. Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> <li>За изготовленный наглядный, дидактический материал <b>0-2 баллов</b></li> </ul>		
2.3. Развитие творческих способностей воспитанников (участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях, выпуск детского журнала)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Уровень ДОУ- <b>1 балл</b></li> <li>Муниципальный уровень-<b>2балла</b></li> <li>Региональный уровень- <b>3 балла</b></li> </ul>		
2.4. Участие с детьми в мероприятиях другого учреждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сетевое взаимодействие -<b>2 балла</b></li> </ul>		
2.5. Проектная деятельность (кроме проектов КТП)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проектная деятельность (вместе с детьми)-<b>1 балл</b></li> </ul>		
2.6. Повышение профессиональной компетентности: участие в <i>педсоветах, семинарах; мастер-классах, конференциях, открытых просмотрах; методических объединениях; конкурсах профессионального мастерства.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в педсоветах, семинарах; мастер-классах, конференциях-<b>4 балла</b></li> <li>открытых просмотрах; методических объединениях; конкурсах профессионального мастерства-<b>5 баллов</b></li> </ul>		
2.7. Повышение профессиональной компетентности: <i>участие в работе творческой группы, участие в работе комиссий, руководство МО</i>	<b>3 балла</b>		
2.8. Наставничество	<b>1 балл</b>		
2.9. Материал для сайта ДОУ: выпуск журнала «Вести из «Ромашки», видеожурнал, новостной дайджест	<b>0-5 баллов</b>		
2.10. Распространение педагогического опыта через публикации в периодических изданиях, методических сборниках различного уровня, участие в интернет- конкурсах	<b>2 балла</b>		
2.11. Взаимодействие с родителями (организация работы семейных клубов, семейных выставок, участие в проектах)	<b>2 балла</b>		
2.12. Увеличение интенсивности труда в рассматриваемый период времени	<b>0-5 баллов</b>		
<b>Полученный балл</b>			

**Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда**

№	Критерии	Количество баллов	Самооценка/ оценка
1	Не выполнены требования к ведению документации, своевременной сдаче отчетов	- 10	
2	За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10	
3	Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность воспитателя	-10	
4	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-10	

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
 Члены комиссии \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ **старшего воспитателя**

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

ФИО \_\_\_\_\_  
 Образование \_\_\_\_\_  
 Стаж работы в данной должности \_\_\_\_\_  
 Квалификационная категория \_\_\_\_\_

Критерии	Показатели	Коэффициент показателя	Оценка педагога	Утверждено комиссией
<b>1.Результативность образовательной деятельности</b>	1.1.Создание и постоянная модернизация системы мониторинга качества реализации ООП	<b>0-3балла</b>		
	1.2.Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий, форм и методов организации образовательного процесса (проектной деятельности, проблемного обучения и пр.)	<b>0-3балла</b>		
	1.3..Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ(сетевое взаимодействие, проекты)	<b>0-3балла</b>		
<b>2.Эффективность методической работы с педагогическими кадрами, инновационная деятельность</b>	2.1.Разработка и реализация ООП, Программы развития ДОУ, годового план	<b>0-3балла</b>		
	2.2..Наличие обобщенных материалов по распространению и обобщению педагогического опыта (открытых занятий, мастер-классов, выступлений на конференциях, семинарах, педагогических советах)	<b>0-5балла</b>		
	2.3.Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, мастер-классах и др.	<b>0-3балла</b>		
	2.4.Подготовка педагогов для участия в МО, конкурсах профессионального мастерства	<b>0-3балла</b>		
	2.5. Положительная динамика количества аттестованных педагогов	<b>5 баллов</b>		
	2.6..Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений.	<b>0-3балла</b>		
	2.7. Наличие аналитических и отчетных материалов о деятельности ДОУ	<b>0-3балла</b>		
<b>3.Деятельность в экспертных комиссиях, жюри профессиональных конкурсов:</b>	3.1.Профессиональная экспертная деятельность: аттестационная комиссия, член комиссии по контрольной деятельности	<b>0-3балла</b>		
	3.2. Увеличение интенсивности труда в рассматриваемый период времени	<b>0-5 баллов</b>		
<b>4. Информатизация деятельности ДОУ</b>	4.1. Подготовка информации для размещения на сайте учреждения	<b>0-3балла</b>		
<b>Полученный балл</b>				

**Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда**

№	Критерии	Количество баллов	Самооценка/ оценка	Дата
1	Не выполнены требования к ведению документации, своевременной сдаче отчетов	- 10		
2	За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	-10		
3	Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность воспитателя	-10		
4	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-10		

Полученный балл \_\_\_\_\_  
 Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
 Члены комиссии \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

